



Fundusze  
Europejskie  
Program Regionalny

 Śląskie.

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



# ERGONOMIA PRACY TO PODSTAWA - STAWIAMY NA ZDROWIE PRACOWNIKA

Regulamin rekrutacji i realizacji projektu

Lanua Investments Poland Sp. z o.o.



## § 1

### Postanowienia ogólne

1. Projekt „Ergonomia pracy to podstawa - stawiamy na zdrowie pracownika” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, dla osi priorytetowej: VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy dla działania: 8.3. Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie w zatrudnieniu i powrót do pracy dla poddziałania: 8.3.2. Realizowanie aktywizacji zawodowej poprzez zapewnienie właściwej opieki zdrowotnej.
2. Projekt jest realizowany przez Lanua Investments Poland Sp. z o.o. na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr WND-RPSL.08.03.02-24-00B0/23, zawartej z Instytucją Zarządzającą Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.
3. Projekt jest realizowany w okresie od 01.09.2023 r. do 30.11.2023 r. na terenie województwa śląskiego.
4. Wszystkie informacje dotyczące realizacji projektu, w tym dokumenty zgłoszeniowe dostępne są na stronie internetowej projektu [www.lanua.pl](http://www.lanua.pl) oraz w biurze projektu.
5. Biuro projektu mieści się przy ul. Józefowska 42, 40-142 Katowice, telefon: 882 352 318, e-mail: [projekty@lanua.pl](mailto:projekty@lanua.pl)
6. Ogólny nadzór nad realizacją projektu oraz rozstrzyganie spraw nieuregulowanych w Regulaminie projektu należy do kompetencji Kierowniczkii projektu.
7. Niniejszy Regulamin projektu określa:
  - 1) zakres planowanych do realizacji działań oraz zakres wsparcia w projekcie,
  - 2) kryteria i warunki udziału w projekcie,
  - 3) zasady rekrutacji do udziału w projekcie,
  - 4) prawa i obowiązki Uczestnika projektu,
  - 5) zasady rezygnacji z udziału w projekcie.

## § 2

### Słownik pojęć

1. Wyjaśnienie pojęć użytych w niniejszym regulaminie:
  - 1) „projekt” - projekt „Ergonomia pracy to podstawa - stawiamy na zdrowie pracownika”,
  - 2) „Regulamin projektu” – Regulamin rekrutacji i realizacji projektu,
  - 3) „Beneficjent” – podmiot pn. Lanua Investments Poland Sp. z o.o., odpowiedzialny za realizację projektu,
  - 4) „Kierowniczka projektu” – osoba zarządzająca projektem,
  - 5) „Kandydat” – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie,
  - 6) „Uczestnik projektu” – osoba zakwalifikowana do udziału w projekcie.

## § 3

### Zakres planowanych do realizacji działań oraz zakres wsparcia w projekcie

1. W ramach projektu realizowane będą:
  - 1.1. **Warsztaty grupowe dla pracowników Lanua Investments Poland Sp. z o.o.** (komponent edukacyjno-informacyjny):
    - a) w zakresie profilaktyki chorób cywilizacyjnych
      - o liczba osób planowanych do objęcia wsparciem: 33 osoby
      - o planowany czas trwania warsztatów to 8 godz. zegarowych
    - b) zakresie profilaktyki zachowań zdrowotnych w miejscu pracy
      - o liczba osób planowanych do objęcia wsparciem: 27 osoby
      - o planowany czas trwania warsztatów to 14 godz. zegarowych

Realizacja warsztatów wynika z potrzeby zapewnienia pracownikom wsparcia wynikającego z opracowanej "Analizy" - warsztaty są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami, specyfiką stanowisk pracy oraz potencjałem zawodowym pracowników.

Ich celem jest uświadomienie pracownikom konieczności samodzielnego podejmowania działań profilaktycznych dotyczących zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, a także ograniczenie ryzyka utraty pracy z powodów zdrowotnych poprzez ograniczenie ryzyka występowania chorób cywilizacyjnych oraz odpowiednie postępowanie w przypadku ich wystąpienia.

Warsztaty odbywać się będą zarówno w dni robocze, jak i w trybie wieczorowym/weekendowo, zależnie od ustaleń z Uczestnikami projektu. Warsztaty będą prowadzone w formule stacjonarnej.

Zakres merytoryczny warsztatów wykracza poza obowiązki pracodawcy.

Jeden Uczestnik może brać udział w jednym lub w dwóch warsztatach, adekwatnie do zdiagnozowanych potrzeb.

#### 1.2. **Modernizacja 24 stanowisk pracy pracowników Lanua Investments Poland Sp. z o.o.** (komponent prewencyjny):

Zaplanowana do realizacji modernizacja stanowisk pracy jest zgodna z potrzebami zgłaszanymi przez pracowników i ich przełożonych w ramach opracowanej uprzednio Analizy.

W ramach zadania zaplanowano wybór dostawców sprzętu i ich zakup oraz wdrożenie na stanowiskach pracy, w tym urządzenia:

- a) maszyna szorująco-zbierająca do czyszczenia powierzchni (4 szt)
- b) odkurzacz pionowy z turboszczotką i zasilaniem bateryjnym (3 szt)
- c) zestaw teleskopowy do sprzątania (17 szt)
- d) ergonomiczny zestaw do mycia okien (5 szt)
- e) odkurzacz szczotkowy do dywanów i wykładzin dywanowych (4 szt).

Powyższy sprzęt charakteryzują ponadstandardowe rozwiązania. Modernizacja stanowisk pracy nie dotyczy obowiązków spoczywających na pracodawcy zgodnie z przepisami BHP i ww. zakupy wykraczają poza obowiązki pracodawcy. Zakupy te nie pokrywają się z dofinansowaniem do stanowisk pracy z PFRON.

### § 4

#### Kryteria udziału w projekcie

1. Projekt skierowany jest do 33 pracowników Lanua Investments Poland Sp. z o.o. (26K/7M) będących osobami z niepełnosprawnością, zamieszkałymi/zatrudnionymi na terenie woj. śląskiego.

Uczestnicy/Uczestniczki projektu muszą spełnić łącznie następujące kryteria kwalifikujące:

- status osoby aktywnej zawodowo w wieku 15+
- zamieszkanie/zatrudnienie na terenie woj. śląskiego (zgodnie z kc)
- zatrudnienie w Lanua Investments Poland Sp. z o.o. (umowa o pracę, min. 1/2 etatu, stanowisko: pracownik gospodarczy)
- status osoby z niepełnosprawnością.

Ponadto wszyscy UP muszą posiadać ważne przeszkolenie w dziedzinie BHP oraz ważne badania lekarskie.

Wsparciem w proj. mogą zostać objęte również osoby uciekające z terenu Ukrainy w związku z atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, które przybyły legalnie na terytorium RP od dnia 24/2/22.

2. Wymienione wyżej kryteria stanowią niezbędne kryteria kwalifikujące do udziału w projekcie. Oznacza to, że muszą one zostać spełnione, aby Kandydat mógł wziąć udział w projekcie.

3. Dodatkowo, by ułatwić udział w projekcie osobom w najtrudniejszej sytuacji zawodowej i zdrowotnej, wśród 33 ww. osób:
- 1) zapewniono preferencje w procesie rekrutacji Kandydatom/Kandydatkom spełniającym **kryteria premiowe**:
    - a) osoba w wieku 60+ → dodatkowe 2 pkt,
    - b) osoba w wieku 50- 59 lat → dodatkowe 1 pkt,
    - c) osoba z niepełnosprawnością znaczną → dodatkowe 2 pkt
    - d) osoba z niepełnosprawnością umiarkowaną → dodatkowy 1 pkt.

Ponadto wyodrębniono odrębną pulę miejsc, dla których tworzone będą osobne listy rankingowe dla:

- a) kobiet – min. 26 kobiety
- b) osoby w wieku 50+ – min. 11 osób.

W sytuacji przyznania łącznie takiej samej liczby pkt, o miejscu na liście rankingowej decyduje wiek 50+, a w następnej kolejności wyższy stopień niepełnosprawności i kolejność zgłoszenia. W przypadku niezakwalifikowania się do projektu ze względu na ograniczoną liczbę miejsc utworzona zostanie lista rezerwowa, obejmująca wszystkich kandydatów, którzy spełnili ww. kryteria, lecz nie uzyskali odpowiedniej liczby pkt., zgodnie z uzyskaną liczbą punktów.

Kwestie sporne rozstrzyga Komisja Rekrutacyjna (w składzie: Kierownik projektu oraz Specjalista ds. BHP).

## § 5

### Warunki udziału w projekcie

1. Warunkiem udziału w projekcie jest:
  - 1) spełnienie kryteriów kwalifikujących, opisanych w § 4, pkt 1,
  - 2) złożenie następujących dokumentów:
    - a) wypełnionego i podpisanego **Formularza zgłoszeniowego** zawierający oświadczenie o miejscu zamieszkania (zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do *Regulaminu rekrutacji i realizacji projektu*),
    - b) podpisanego **Oświadczenia osoby aplikującej o udział w projekcie** (zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 2 do *Regulaminu rekrutacji i realizacji projektu*),
    - c) **kserokopia orzeczenia o stopniu niepełnosprawności** lub analogicznego dokumentu wydanego na podstawie ustawy o ochronie zdrowia psychicznego,
  - 3) umowa o pracę potwierdzająca zatrudnienie w Lanua Investments Poland Sp. z o.o. na stanowisku pracownika gospodarczego, na min. 1/2 etatu oraz potwierdzenie przeszkolenia w dziedzinie BHP oraz ważnych badań lekarskich bez przeciwwskazań do zatrudnienia (weryfikacja na podstawie dostępnej dokumentacji kadrowej)
  - 4) udostępnienie do wglądu **dowodu osobistego** w celu potwierdzenia wieku.
2. Zgłoszenia do udziału w projekcie przyjmowane są:
  - 1) osobiście w biurze projektu: ul. Józefowska 42, 40-142 Katowice
  - 2) pocztą tradycyjną na adres: Biuro projektu „Ergonomia pracy to podstawa - stawiamy na zdrowie pracownika”, ul. Józefowska 42, 40-142 Katowice,
  - 3) drogą mailową na adres: [projekty@lanua.pl](mailto:projekty@lanua.pl)

## § 6

### Zasady rekrutacji do udziału w projekcie

1. Rekrutacja do projektu prowadzona jest w sposób ciągły, do momentu zebrania co najmniej 33 Uczestników projektu.

2. Rekrutacja do projektu prowadzona jest poprzez organizację m.in. indywidualnych i grupowych spotkań rekrutacyjnych z Kandydatami na terenie województwa śląskiego.
3. Rekrutacja do projektu prowadzona jest przez Kierownika projektu przy wsparciu bezpośrednich przełożonych potencjalnych Kandydatów i Kandydatek.
4. Rekrutacja do projektu obejmuje następujące etapy:
  - 1) ocenę złożonych przez Kandydata dokumentów pod względem kompletności, wg kryteriów kwalifikujących, opisanych w § 4, pkt 1 (kryteria kwalifikujące muszą być spełnione, aby Kandydat mógł przejść do kolejnego etapu rekrutacji) oraz kryteriów punktowych opisanych w § 4, pkt 2,
  - 2) stworzenie przez Kierowniczkę projektu list rankingowych Kandydatów i podjęcie decyzji o przyjęciu do projektu tych Kandydatów, którzy uzyskali największą liczbę punktów, stosownie do liczby wolnych miejsc w projekcie. Listy rankingowe tworzone są w trybie ciągłym. Kierowniczka projektu, kierując się koniecznością realizacji działań projektowych zgodnie z harmonogramem, podejmuje decyzję o wcześniejszym zakończeniu etapu rekrutacji i przyjęciu Kandydatów do projektu,
  - 3) przekazanie Kandydatom informacji o zakwalifikowaniu się do udziału w projekcie drogą listowną, elektroniczną, telefoniczną lub osobiście.

## § 7

### Prawa i obowiązki Uczestnika projektu

1. Uczestnik projektu ma prawo do:
  - 1) bezpłatnego dostępu do wszystkich form wsparcia oferowanych w ramach projektu, adekwatnie do diagnozy jego potrzeb i wskazań opracowanej Analizy,
  - 2) wypowiedzenia *Umowy uczestnictwa w projekcie* na warunkach opisanych w § 6 tejże umowy.
2. Uczestnik projektu ma obowiązek:
  - 1) przestrzegania *Regulaminu rekrutacji i realizacji projektu* oraz przepisów prawa powszechnego,
  - 2) regularnego, punktualnego, aktywnego uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia, w których zadeklarował swój udział,
  - 3) regularnego, punktualnego, aktywnego uczestnictwa w warsztatach w wymiarze co najmniej 80% czasu przewidzianego ich programem,
  - 4) usprawiedliwienia nieobecności – Beneficjent dopuszcza usprawiedliwienie nieobecności spowodowane chorobą lub ważnymi sytuacjami losowymi na podstawie przedstawionego zwolnienia lekarskiego lub innych dokumentów usprawiedliwiających nieobecność,
  - 5) stosowania się do zaleceń personelu projektu: trenerów, specjalistów oraz personelu zarządzającego projektem (Kierowniczkę projektu), o ile nie są sprzeczne z niniejszym Regulaminem, przepisami prawa oraz zasadami współżycia społecznego,
  - 6) bieżącego przekazywania personelowi projektu informacji o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić jego dalszy udział w projekcie,
  - 7) potwierdzania odbioru materiałów szkoleniowych,
  - 8) wypełniania niezbędnych dokumentów związanych z udziałem w projekcie, udostępnionych przez Beneficjenta oraz upoważnione do tego instytucje, to jest: list obecności, ankiet ewaluacyjnych i dokumentów niezbędnych do określenia potrzeb i rezultatów, oświadczeń,
  - 9) udostępnienia w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie danych dotyczących swojego statusu na rynku pracy potwierdzonych stosownymi dokumentami,
  - 11) udzielania wszelkich informacji związanych z udziałem w projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020.

## § 8

### Zasady rezygnacji z udziału w projekcie

1. Uczestnik projektu zostaje skreślony z listy Uczestników projektu, w przypadku:

---

Projekt: Ergonomia pracy to podstawa - stawiamy na zdrowie pracownika



- a) naruszenia postanowień niniejszego Regulaminu projektu lub zasad współżycia społecznego,
- b) ujawnienia złożenia nieprawdziwych informacji na etapie rekrutacji do projektu,
- c) zwolnienia dokonanego przez Pracodawcę w okresie trwania projektu,
- d) przekroczenia dozwolonego limitu nieobecności i niesprawiedliwienia ich,
- e) złożenia pisemnego oświadczenia o rezygnacji z uczestnictwa w projekcie,

## § 9

### Postanowienia końcowe

Strona | 5

1. Udział w projekcie jest całkowicie bezpłatny.
2. Wsparcie przewidziane w projekcie realizowane będzie na terenie woj. śląskiego.
3. Uczestnik projektu zobowiązany/a jest do respektowania zasad niniejszego Regulaminu.
4. Akceptacja niniejszego Regulaminu warunkuje możliwość przystąpienia do udziału w projekcie.
5. Beneficjent zastrzega sobie prawo do wniesienia zmian do Beneficjent lub wprowadzenia dodatkowych jego postanowień, jeśli pojawi się taka konieczność. Każdorazowo o zmianie postanowień Regulaminu projektu Uczestnik projektu będzie informowany w formie pisemnej i/lub poprzez publikację tej informacji na stronie [www.lanua.pl](http://www.lanua.pl).
6. Beneficjent nie ponosi odpowiedzialności za zmiany w ustawach i rozporządzeniach dotyczących funduszy strukturalnych oraz różnice w interpretacji zapisów prawnych mogące pojawić się w trakcie realizacji projektu.
7. Ostateczna interpretacja Regulaminu projektu należy do Beneficjenta.
8. Regulamin projektu wchodzi w życie z dniem 29.09.2023 r.

.....  
miejsowość i data

.....  
podpis

#### Załączniki:

1. Formularz zgłoszeniowy
2. Oświadczenie osoby aplikującej o udział w projekcie