

# Ваші заощадження в РРК складаються з:

## Що Вам потрібно знати?



**Працівник**  
Ви **2%** + добровільна  
доплата до **2%**

+

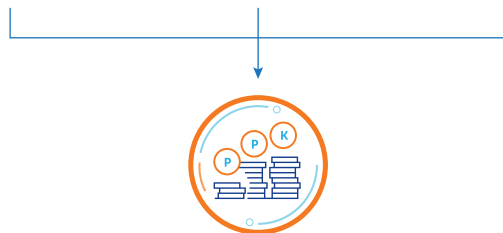


**Роботодавець**  
Платіж **1,5%** + добровільно  
додатково до **2,5%**

+



**Держава**  
**250 PLN**  
Вітальний платіж  
**+ 240 PLN** щорічно



**Плани Капіталовкладень  
Працівників**

**Загалом, справа того варта**



**Ви можете зняти заощадження на найбільш вигідних умовах, без будь-яких податків.**

**Після досягнення 60-віку, 25% відразу, 75% принаймні у 120 платежах протягом не менше 10 років**  
Або

**Раніше, у ситуації:**

- Серйозної хвороби Вашої, Вашого чоловіка/дружини або дитини (до 25% коштів без обов'язку повернення);
- Необхідності покриття коштів на власний внесок на кредит на житло або будівництво будинку (для людей до 45 років, до 100% коштів з обов'язком повернення).



**Загалом,  
справа того варта**

[www.mojePPK.pl](http://www.mojePPK.pl)

## Плани капіталовкладень працівників (РРК) це:

- загальна
- добровільна
- рентабельна

довгострокова програма заощаджень на пенсію співфінансована Вами, роботодавцем та державою



## Плани капіталовкладень працівників – найважливіша інформація

Плани капіталовкладень працівників (РПК) були створені завдяки залученню роботодавців на основі кращих практик інших країн, де подібні програми **успішно працюють протягом багатьох років**.



Ідея полягає в тому, щоб забезпечити **Вас і Вашу сім'ю більшою фінансовою безпекою** і більш високим рівнем життя після досягнення 60 років.



РПК - це програма, в якій те, що Ви заощаджуєте за допомогою роботодавця та держави, **накопичується на Вашому приватному рахунку**. Ці гроші успадковуються і Ви можете зняти їх у будь-який час.



Кошти управляються фінансовими установами, **які відповідають строгим критеріям** безпеки, і Ви маєте можливість постійно їх контролювати.

**Вам не потрібно нічого робити, щоб заощаджувати в РПК. Кожна компанія, яка працевлаштовує принаймні одну особу, за яку сплачує внески в обов'язкове пенсійне страхування та страхування для виплати пенсії по інвалідності в ZUS (тобто не тільки за працевлаштовану за трудовим договором, але також, наприклад, за договором доручення або агентським договором) повинна створити РПК для своїх працівників.**

Зібрані кошти управляються фінансовою установою, що бере участь у програмі, **обраною Вашим роботодавцем за погодженням з Працівниками**. Протягом усього періоду участі в РПК Ви заощаджуєте в одному фонді визначеної дати, який адаптує рівень ризику до Вашого віку.



### Запуск програми 1 липня 2019 р.



Програма розпочнеться 1 липня 2019 року. В цей період до неї приєднуються компанії, в яких працевлаштовано **щонайменше 250 осіб** станом на 31 грудня 2018 року не пізніше 12.11.2019 р. Роботодавець підпише договір про ведення. Перші внески в РПК будуть сплачені з першої зарплати після цієї дати.

### Наступні підприємства приєднуються до програми:

#### 1 січня 2020 року.



– компанії, в яких працевлаштовано **щонайменше 50 осіб** станом на 30 червня 2019 року. Підписання договору про ведення РПК до 11.05.2020 р.

#### 1 липня 2020 року.



– компанії, в яких працевлаштовано **щонайменше 20 осіб** станом на 31 грудня 2019 року. Підписання договору про ведення РПК до 10.11.2020 р.

#### 1 січня 2021 року.



– **інші роботодавці** - підписання договору про ведення РПК до 10.05.2021 р. і **підрозділи галузі державних фінансів** - підписання договору про ведення РПК до 10.04.2021 р.